

**IŞIK ÜNİVERSİTESİ**  
**AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME ve TEŞVİK**  
**YÖNERGESİ**

**Amaç ve kapsam**

- MADDE 1 -** (1) Bu yönergenin amacı; Işık Üniversitesi Stratejik Planında belirlenen araştırma-yayın, eğitim-öğretim, üniversite ve topluma hizmet hedefleri çerçevesinde, akademik personelin performanslarını nesnel olarak değerlendirmek, mesleki gelişimlerine yardımcı olmak ve akademik teşvik ödeneği esaslarını düzenlemektir.
- (2) Performans değerlendirmesi Üniversite'nin kadrolu olarak en az 1 (bir) yıl görev yapan akademik personeli kapsar ve her yıl uygulanır. Akademik teşvik ödeneği, performans değerlendirmesine tabi akademik personele ek olarak, Işık Üniversitesi'nde bir yıldan az süre ile görev yapan akademik personeli ve araştırma görevlilerini de kapsar. YADOK'ta görevli öğretim elemanlarının değerlendirilmeleri bu yönerge kapsamı dışındadır. Rektör yardımcısı, dekan, meslek yüksekokulu ve enstitü müdürlerinin performansları Işık Üniversitesi Rektörü tarafından ayrıca değerlendirilir.

**Dayanak**

- MADDE 2 -** (1) Bu yönerge 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14'üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar ve Kısaltmalar**

- MADDE 3 -** (1) Bu Yönergenin uygulanmasında;
- (a) Alan endeksleri: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından hazırlanıp Yükseköğretim Kurulunca onaylanan doçentlik başvurusu için kabul edilen endeksleri,
- (b) Araştırma Amaçlı Görevlendirme: Proje kapsamında olmamak koşuluyla; yükseköğretim kurumu ile ulusal/uluslararası kurum ve kuruluşların yazılı mutabakatı veya onayı ile başlatılmış, araştırmacıların kendi kurumu dışında bir üniversite ya da araştırma kurumunda görevlendirilmek suretiyle en az üç ay süreyle yeni bilgiler üretilmesi, teknolojik problemlerin çözümlenmesi/analiz edilmesi, yenilikçi ürün, süreç, eser veya tasarımlar geliştirilmesi amacıyla bilimsel esaslara uygun olarak yürütülmüş ve sonuç raporu ilgili kurumların yetkili mercilerince başarılı bulunarak sonuçlandırılmış ve bu Yönergedeki diğer faaliyet türlerine girmeyen sistematik çalışmaları,
- (c) Atıf: Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı yayınlarda, öğretim elemanının eserlerine yapılan atıfları,
- (ç) Faaliyet: Her bir takvim yılı için bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurtiçinde veya yurtdışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıfları, bilim kurulu bulunan ulusal ve uluslararası düzeydeki toplantılarda sunulan bildirileri,
- (d) Hakemli dergi: Yılda en az bir kez olmak üzere, son üç yıldır düzenli olarak yayımlanmakta olan hakemli dergiyi,
- (e) Ödül: Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç olmak üzere, akademik faaliyet alanında gerçekleştirdiği faaliyetlere karşılık olarak, alanında faaliyet gösteren meslek organizasyonları ile kamu veya özel kuruluşlar tarafından, üyeleri arasında araştırmacının alanından uzmanların da bulunduğu bir kurulun değerlendirmesi sonucunda verilen ulusal veya uluslararası düzeyde akademik ve sanatsal ödülleri,
- (f) Patent: Ulusal veya uluslararası kurumlar tarafından tescillenmiş patentleri,

- (g) Proje: Bilimsel değerlendirme süreci sonucunda ulusal veya uluslararası kurumlarca onaylanarak bütçe desteği sağlanmış olup, yeni bilgiler üretilmesi, bilimsel yorumların yapılması veya teknolojik problemlerin çözümlenmesi için bilimsel esaslara uygun olarak yürütülmekte olan araştırma çalışmalarını,
- (ğ) Sergi: Öğretim elemanının akademik faaliyet alanında gerçekleştirdiği sanatsal veya bilimsel niteliği haiz işitsel ve görsel etkinliklere dair tüm sergi, bienal, gösteri, dinleti, konser, festival ve gösterim etkinliklerini,
- (h) Takvim yılı: 1 Ocak ile 31 Aralık tarihleri arasındaki zamanı,
- (ı) Tasarım: Öğretim elemanının akademik faaliyet alanında bir yapının, teknik veya endüstriyel ürünün ilk taslağı, çizim ve dizayn halini,
- (i) Bildiri: Bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda sunulmuş ve yayımlanmış (bildiri kitabı, özetler kitabı, web sitesi veya CD, DVD gibi medya ortamında) bildiriyi,
- (j) Ulusal yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış yayınevini,
- (k) Uluslararası yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar Yükseköğretim Kurulunca tanınan yükseköğretim kurumlarının kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az yirmi kitap yayımlamış olan yayınevini,
- (l) Yayın: Tez çalışmaları hariç; araştırma kitabı, ders kitabı, kitap bölümü, ansiklopedi maddesi ve makale yazarlıkları ile editörlük, editörler kurulu üyeliği, yayın kurulu üyeliği, dergi hakemlikleri, tercüme ve tercüme editörlüklerini ve performansa dayalı ses ve/veya görüntü kaydını,
- (m) Akademik personel (öğretim elemanı): Araştırma görevlisi dışındaki öğretim elemanlarını,
- ifade eder.

### Değerlendirme süreci

- MADDE 4 -** (1) Akademik performansın değerlendirilmesi Akademik Performans Değerlendirme Komisyonu (APDK) tarafından yapılır. APDK, bir rektör yardımcısı başkanlığında, her fakülte / meslek yüksekokulunu temsil eden birer üyeden oluşur. Komisyon başkan ve üyelerini Rektör belirler. APDK sürecin başlatılmasından son değerlendirmenin yapılmasına kadar sorumludur.
- (2) Performans değerlendirmesi her takvim yılı için yapılır ve o takvim yılı içindeki çalışmaları kapsar. Öğretim elemanları Işık Üniversitesi Performans Değerlendirme Puan Tablosunu (Ek-1) ve eklerini ilgili takvim yılını izleyen 15 Ocak mesai bitimine kadar sisteme yükler. Daha sonra, ilgili bölüm başkanları ile dekan/müdürler, akademisyenlerin puanları ile ilgili görüşlerini sisteme girer. Ardından, APDK değerlendirmesini yapar ve uygun gördüğü takdirde ilgili akademisyenin görüşlerini alır. Son değerlendirme APDK tarafından yapılır; sonuçlar Rektör onayı ile ilgili akademisyene ve bilgi için dekanlık/müdürlüklere iletilir.
- (3) Performans değerlendirmesi sonucu; performansları, Madde 7'de tanımlanan performans sınıflarından mükemmel, çok iyi, iyi veya yeterli sınıflarına giren öğretim elemanları Akademik Teşvik Ödeneğinden yararlandırılır. Akademik teşvik ödeneği puanı performans puanından ayrı olarak, Madde 11'deki esaslara göre hesaplanır.
- (4) Işık Üniversitesi'nde bir yıldan az görev yapan akademik personelin, araştırma görevlilerinin ve performansı Rektör tarafından takdir edilen yöneticilerin akademik teşvik başvurusunda performans puanı aranmaz.

### Performans değerlendirmesinde dikkate alınacak alanlar ve ağırlıkları

- MADDE 5** - (1) Değerlendirme fakülte/meslek yüksekokulu bazında ve eğitim-öğretim, araştırma tasarım ve yayın, mesleğe katkı, üniversite ve topluma hizmet olmak üzere dört ana alanda yapılır. Değerlendirme puanlarının hesaplanması, Işık Üniversitesi Performans Değerlendirme Puan Tablosunda ayrıntılı olarak belirlenen faaliyetlerden elde edilen puanların dikkate alınması ile hesaplanır.
- (2) Ek-1 A.1.1-a, kısmında SSCI ve AHCI-Exp endekslerinde taranan makaleler için alınacak puan 1.3 katsayısı ile çarpılarak artırılır.

### Değerlendirme puanının hesaplanması

- MADDE 6** - (1) Öğretim elemanlarının sisteme yüklediği puanlar APDK tarafından gözden geçirilir ve son puanlama yapılır. İnceleme sürecinde sehven girilmiş puanlar düzeltilir; eksik belgeyle girilmiş veriler hesaplama dışında tutulur.
- Her bir öğretim elemanının her ana alan içinde aldığı puanlar toplanarak performans puanı elde edilir.
- (2) Madde 7’de tanımlanan Performans Değerlendirme Sınıflarından a), b), c) ve d) kapsamına giren öğretim elemanları için Akademik Teşvik Ödeneği puanları Madde 11’deki gibi hesaplanır.

### Performans değerlendirme sınıfları

- MADDE 7** - (1) Öğretim elemanlarının performansları bağlı oldukları fakülte/meslek yüksekokulunun kendi içindeki son puan sıralaması üzerinden değerlendirilir.
- (2) Değerlendirme sonucunda öğretim elemanlarının performansları beş sınıfa ayrılır:
- Mükemmel: 200 ve üzeri
  - Çok İyi: 150-199 arası
  - İyi: 90- 149 arası
  - Yeterli: 60-89 arası
  - Sınırlı Yeterli: 0- 59 arası.

### Geri bildirim

- MADDE 8** - (1) APDK tarafından son hali verilen puanlamalar ilgili akademisyene iletilerek, varsa itirazlar için yedi (7) gün süre verilir. İtirazlar öğretim elemanının bağlı bulunduğu dekanlığa yapılır. Dekanlık, itirazı görüş bildirerek APDK’ye havale eder. İtirazlarda son kararı APDK verir.
- (2) Fakülte/meslek yüksekokullarına ait nihai sonuçlar birimlere iletdikten sonra dekan/müdür ilgili öğretim elemanları ile görüşerek, kendileri hakkındaki değerlendirme ve önerilerini öğretim elemanına iletir ve öğretim elemanın bu konulardaki görüşünü yazılı olarak kayıt altına alır.

### Sonuçların Kullanımı

- MADDE 9** - (1) Öğretim elemanının performans puanı sözleşme yenilenmesinde, teşvik ve ödüllerin dağıtımında, üniversite araştırma fonundan yararlanmada, bireysel araştırma fonunun belirlenmesinde, akademik yükseltmelerde, ders yüklerinin belirlenmesinde, akademik ve idari görevlendirmelerde dikkate alınır.
- (2) Performans değerlendirme sınıfları “Mükemmel”, “Çok İyi” ve “İyi” ve “Yeterli” olan öğretim elemanlarının aylık ücretlerine Madde 11’de hesaplandığı şekliyle akademik teşvik ödeneği eklenir.

**Akademik performans ve teşvik faaliyet alanlarının değerlendirilmesi**

- MADDE 10** - (1) Ödülün değerlendirilmesinde ödülün alındığı, projelerin ve araştırmaların değerlendirilmesinde projelerin ilgili takvim yılı içinde devam ettiği ay sayısı, tasarımların değerlendirilmesinde tasarımın sonuçlandığı, patentlerin değerlendirilmesinde patentin tescil edildiği, sergilerin değerlendirilmesinde ise serginin açıldığı tarih esas alınır.
- (2) Hakemli dergilerdeki editörlük değerlendirmesinde, o yılki sayılar değerlendirmeye alınır. Her sayı için ayrı bir puanlama yapılır. Yayımlı veya basımı geciken ya da belgelenmesi yapılamayan sayılar puanlamaya dahil edilmez.
- (3) Uluslararası bildirilerin puanlanabilmesi için yurtiçinde veya yurtdışında yapılmış olmasına bakılmaksızın toplantı/sempozyum/kongre bilim kurulunda en az beş yabancı uyruklu ve yurtdışından akademisyenin bulunması gerekir.
- (4) Serginin uluslararası olarak değerlendirilmesi için serginin uluslararası olduğunun bölüm, ana-bilim dalı veya anasanat dalı kurullarınca onaylanmış olması gerekir.
- (5) Akademik sınıflamalarda ve faaliyetlerde yer almasa dahi öğretim elemanlarının diğer çalışmalarına yapılan atıflar puanlamaya dahil edilir.
- (6) Aynı yıl içinde yürütülen bir projede, projenin konusuyla ilgili uluslararası bildiri sunulabilir. Sunulan bildiri, makale ya da kitaba dönüştürülebilir ve bu faaliyetten atıf ve ödüller alınabilir. Bu gibi durumlar ayrı ayrı veya farklı akademik faaliyet alanında tekrar puanlanabilir.
- (7) Aynı faaliyet nedeniyle birden fazla ödül alınabilir. Bu durumda her bir ödül puanlamaya ayrı ayrı dahil edilir.
- (8) Tekrar baskısı yapılmış kitap veya kitap bölümleri, aynı yıl içerisinde tekrar eden sergi, konser ve gösterilerin puanlanmasında, birincisi hariç diğerlerine mevcut değerlendirme yılındaki faaliyet puanının %50'si uygulanır.
- (9) Araştırma altyapısı oluşturulması, girişimcilik, araştırmacıların ve öğrencilerin araştırma kültürünün desteklenmesine yönelik projeler ile sosyal sorumluluk ve etkinliklere yönelik projeler teşvik kapsamı dışındadır.
- (10) Kongre, konferans veya sempozyum makalelerinden oluşan kitaplardaki makaleler kitap bölümü sayılmaz.
- (11) Bu Yönergenin ekinde yer alan Işık Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Puan Tablosu'nda tanımlanan alan endekslerinde taranan dergiler kapsamındaki faaliyetler, tüm bilim alanlarındaki araştırmacılar için puan değerlendirmesinde kullanılır.

**Akademik teşvik ödeneğinin hesaplanması**

- MADDE 11** - (1) Akademik teşvik ödeneğine esas oluşturan faaliyetler, 2016/9714 sayılı bakanlar kurulu kararı ile Devlet Yüksek Öğretim Kurumlarında Uygulanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'ndeki sınıflandırmaya paralel olarak, farklı akademik faaliyet türlerine karşılık gelen on (10) grupta toplanmıştır. Bu gruplar, Işık Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Puan Tablosu'nda (Ek-1) verilen kodlara göre aşağıdaki gibi oluşturulur.

1. Grup: A.1.1, A.1.2, A.1.3, A.1.4.a), A.1.5, A.1.6, A.2.1.a), A.2.3, A.2.4, A.2.5.a), A.2.6, D.4, D.5
2. Grup: B bölümündeki tüm etkinlikler
3. Grup: C bölümündeki tüm etkinlikler
4. Grup: D.1, D.2, D.3
5. Grup G.2.1.a), G.2.2.a), G.3.1 b) G.3.1.c), G.3.2 b) ve G.3.2.c)
6. Grup: E.1, E.2
7. Grup: A.5.1

8. Grup: A.4.1.a), A.4.1.b), A.4.1.c), A.4.1.ç), A.4.1.d), A.4.1.e), A.4.1.f)
9. Grup: A.3.1
10. Grup: F.1
- (2) Akademik Teşvik Puanı, yukarıda verilen gruplar ve Ek-1’de tanımlanan puan tablosu esas alınarak aşağıdaki şekilde hesaplanır:
- (a) Öncelikle her bir grubun puanı, öğretim elemanının bu grup faaliyetlerinin her birinden aldığı puanlar toplanarak hesaplanır. Her bir grup için elde edilen puan 30’dan büyükse, o grubun puanı 30 olarak alınır. Ancak, 1. Grup faaliyetleri için üst sınır aranmaz, 8. Grup faaliyetleri için ise üst sınır 50 puandır.
- (b) Her bir gruptan elde edilen puanların toplanmasıyla akademik teşvik ödemesine esas Akademik Teşvik Puanı hesaplanır.
- (c) Öğretim elemanının akademik teşvik puanının (toplam faaliyet Puanı) 100 puanı geçmesi durumunda, teşvik puanı 100 puan olarak kabul edilir.
- (3) Bir yıl süreyle uygulanacak aylık akademik teşvik ödemesi tutarı aşağıdaki formül ile hesaplanır ve faaliyet dönemini izleyen takvim yılı süresince uygulanır. Aylık brüt teşvik ödemesi tutarı = (Tam zamanlı Profesör brüt maaşının %10’u) x (Teşvik Puanı/100)
- (4) Birden fazla öğretim elemanı ile gerçekleştirilen yayın ve bildiri faaliyetlerinde puan teşvik oranlarının belirlenmesinde:
- (a) Birinci isim için %100’ü,
- (b) Yayındaki sorumlu yazar (corresponding author) ve senyör yazar (yayının yapıldığı alanda daha önce en az on adet uluslararası yayın yapmış makaledeki son isim) ile bildiriye sunan isim için yazar sırasına bakılmaksızın %100’ü,
- (c) İkinci isim için %90’ı,
- (ç) Üçüncü isim için %80’i,
- (d) Dördüncü isim için %70’i,
- (e) Beşinci ve daha sonraki isimler için %50’si, dikkate alınır.
- (5) Atıf faaliyet türünün puanlanmasında kişi sayısı dikkate alınmaz, her bir araştırmacı için ayrı puanlama yapılır. Aynı esere bir kitabın veya makalenin farklı bölümlerinde/kısımlarında yapılan atıflar yalnızca bir atıf olarak değerlendirilir. Ancak, bölüm yazarları farklı olan kitaplarda, farklı bölümlerde yapılan her bir atıf için ayrı puan değerlendirmesi yapılır.
- (6) Özel bir paylaşım oranı olmayan veya isim sıralaması/derecelendirmesi bulunmayan faaliyetler için “oran/kişi sayısı” oranı dikkate alınır. Ancak, sergi faaliyet türündeki karma etkinlikler kişi sayısına bakılmaksızın tam puanla değerlendirilir.
- (7) Akademik teşvik puanı hesaplanmasında, yalnızca Işık Üniversitesi adresli faaliyetler dikkate alınır. Atıf puanı hesaplanırken, atıf alan yayının Işık Üniversitesi adresli olması şartı aranmaz.

### Yürürlük

- MADDE 12** - (1) Bu Yönerge Mütevelli Heyeti’nce kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer ve 2018 takvim yılının başından itibaren uygulanır.
- (2) Bu yönergenin yürürlüğe girmesiyle, 12.05.2005 tarih ve 5 sayılı Mütevelli Heyet toplantısında kabul edilen Işık Üniversitesi Yayın Ödül Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

### Yürütme

- MADDE 13** - (1) Bu yönerge Işık Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

IŞIK ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME PUAN TABLOSU

Araştırma Tasarım ve Yayın Faaliyetleri

A-YAYINLAR

A.1. ULUSLARARASI YAYINLAR

A.1.1. SSCI** , AHCI-Exp** , SCI-Exp kapsamındaki dergilerde	a) Yayınlanmış tam makale	15
	b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	3
A.1.2. ESCI kapsamındaki dergilerde	a) Yayınlanmış tam makale	10,5
	b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	2,4
A.1.3. SSCI , AHCI-Exp, SCI-Exp, ESCI dışındaki alan indeksinde taranan dergilerde	a) Yayınlanmış tam makale	9
	b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	1,8
A.1.4. Diğer hakemli uluslararası bir dergide	a) Yayınlanmış tam makale	6
	b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	1,0
A.1.5. Uluslararası bir yayınevince basılan, alanla ilgili bilimsel kitap (tez hariç)	a) Tüm kitap yazarlığı	30
	b) Bölüm yazarlığı	12
A.1.6. Uluslararası bir yayınevince basılan, alanıyla ilgili ders kitabı	a) Tüm kitap yazarlığı	21
	b) Bölüm yazarlığı	12

A.2. ULUSAL YAYINLAR

A.2.1. Hakemli ulusal dergide	a) Yayınlanmış tam makale	6
	b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	1
	c) Makale çevirisi	1
A.2.2. Hakemsiz ulusal dergide	a) Yayınlanmış tam makale	2
	b) Editöre mektup, teknik not, vaka incelemesi, kitap incelemesi	1
	c) Makale çevirisi	0,5
A.2.3. Ulusal bir yayınevince basılan, alanla ilgili bilimsel kitap (tez hariç)	a) Tüm kitap yazarlığı	18
	b) Bölüm yazarlığı	9
A.2.4. Ulusal bir yayınevince basılan, alanıyla ilgili ders kitabı	a) Tüm kitap yazarlığı	12
	b) Bölüm yazarlığı	7,5
A.2.5. Uluslararası bir yayınevince basılan, bilimsel, mesleki veya ders kitabının	a) Tüm kitap çevirisi	9
	b) Bölüm çevirisi** (b: Kitaptaki bölüm sayısı)	3
A.2.6. Ansiklopedi konu/madde yazarlığı	a) Alanında uluslararası yayımlanan ansiklopedi konusu/maddesi	3
	b) Alanında ulusal yayımlanan ansiklopedi konusu/maddesi	1,8

A.3. TEBLİĞLER

A.3.1. Uluslararası bir kongre, konferans, sempozyum veya çalıştayda	a) Davetli olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan tebliğ	7,5
	b) Sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan tebliğ	3
	c) Poster olarak sunulan ve yayımlanan tebliğ	1,5
	ç) Sözlü olarak sunulan ve özet metin olarak yayımlanan tebliğ	3
A.3.2. Ulusal bir kongre, konferans, sempozyum veya çalıştayda	a) Davetli olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan tebliğ	3
	b) Sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan tebliğ	2
	c) Poster olarak sunulan ve yayımlanan tebliğ	1
	ç) Sözlü olarak sunulan ve özet metin olarak yayımlanan tebliğ	1

A.4. ATIFLAR

A.4.1. Atıflar	a) Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı uluslararası kitaplarda, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf	2,4
	b) Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı ulusal kitaplarda, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf	0,6
	c) SSCI, SCI-Exp, AHCI tarafından taranan dergilerde, öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı makalelerde, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf	1,2
	ç) SSCI, SCI-Exp, AHCI, ESCI dışındaki uluslararası dergilerde, öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı makalelerde, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf	0,6
	d) ESCI tarafından taranan dergilerde, öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı makalelerde, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf	0,6
	e) Hakemli ulusal dergilerdeki, öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı makalelerde, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki her bir atıf	0,6
	f) Bestecinin kendisinin yer almadığı uluslararası konserde eserinin seslendirilmesi	3
	g) Çalışmaları ile uluslararası kitap, ansiklopedi veya sanat sözlüğünde yer almak	3
	ğ) Çalışmaları ile ulusal kitap, ansiklopedi veya sanat sözlüğünde yer almak	2
	h) Hakkında uluslararası kitap yazılması	10
	ı) Hakkında ulusal kitap yazılması	5
	İ) Hakkında tez yazılması	5
	j) Yayıncının afiş veya kitap kapağında yer alması	1

A.5. FİKRİ MÜLKİYET		
A.5.1 Patentler	a) Alanında uluslararası tescillenmiş patent	30
	b) Alanında ulusal tescillenmiş patent	18
B-BİLİMSEL PROJE VE DANIŞMANLIK FAALİYETLERİ		
B. BİLİMSEL PROJE VE DANIŞMANLIK FAALİYETLERİ		
B.1. Uluslararası destekli proje, proje süresi dahilinde devam ettiği her yıl için. (Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi tarafından desteklenmiş, yalnızca Ar-Ge niteliğindeki projeler)	a) Yürütücü veya eş-yürütücü	15
	b) Araştırmacı veya Danışman	10
B.2. Diğer uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen proje, proje süresi dahilinde devam ettiği her yıl için (Yalnızca Ar-Ge niteliğindeki projeler)	a) Yürütücü veya eş-yürütücü	12
	b) Araştırmacı veya Danışman	8
B.3. Ulusal kuruluşlarca (TÜBİTAK, TÜBA, Kalkınma Bakanlığı destekli AR-GE projeleri, SAN-TEZ projeleri) desteklenen proje, proje süresi dahilinde devam ettiği her yıl için	a) Yürütücü veya eş-yürütücü	12
	b) Araştırmacı veya Danışman	8
B.4. Işık Üniversitesi tarafından desteklenen BAP projesi, proje süresi dahilinde devam ettiği her yıl için	a) BAP yürütücü veya eş-yürütücü	5
	b) Araştırmacı	3
B.5. Üniversite dışı Ar-Ge, yenilik ve özgün tasarım projeleri, proje süresi dahilinde devam ettiği her yıl için	a) Yürütücü veya eş-yürütücü	4
	b) Araştırmacı veya Danışman	3
C-ARAŞTIRMA AMAÇLI GÖREVLENDİRME FAALİYETİ		
C. ARAŞTIRMA AMAÇLI GÖREVLENDİRME FAALİYETİ		
C.1. Araştırma	a) Yurtdışı	9
	b) Yurtiçi	6
D-TASARIM VE SANATSAL FAALİYETLER		
D. TASARIM VE SANATSAL FAALİYETLER		
D.1. Sanatsal tasarım (Çevre, eser, yayın, mekân, obje)	a) Kamu kurumları ile özel hukuk tüzel kişileri bünyesinde uygulanmış ve belgelenmiş	12
	b) Bilimsel yayınlara tescillenmiş	4,5
D.2. Bilimsel Tasarım	a) Bilimsel yayınlara tescillenmiş	6
	b) Kamu kurumları ile özel hukuk tüzel kişileri bünyesinde uygulanmış ve belgelenmiş	4,5
D.3. Faydalı Objeler	a) TSE/TPE tarafından tescillenmiş	6
D.4. Uluslararası boyutta performansa dayalı yayınlanmış ses ve/veya görüntü kaydı bulunmak	a) Özgün kişisel kayıt	12
	b) Karma kayıt	6
D.5. Ulusal boyutta performansa dayalı yayınlanmış ses ve/veya görüntü kaydı bulunmak	a) Özgün kişisel kayıt	6
	b) Karma kayıt	1,5
D.6. Projesi tamamlanmış ve ilgili kuruluşlarca onaylanmış mimari eser	a) I,II veya III. Sınıf yapılar	12
	b) IV veya V. Sınıf yapılar	8
D.7. İnşaatı tamamlanmış ve ilgili kuruluşlarca onaylanmış mimari eser	a) I,II veya III. Sınıf yapılar	15
	b) IV veya V. Sınıf yapılar	9
D.8. Üniversiteye talep edilen tasarımlar	a) Görsel ve işitsel içerik tasarım ve üretimi, içerik başına	3
E-SERĞİ		
E. TASARIM VE SANATSAL FAALİYETLER		
E.1. Özgün kişisel etkinlik	a) Uluslararası	18
	b) Ulusal	9
E.2. Karma etkinlikler	a) Davetli/yarışmalı uluslararası	4,5
	b) Davetli/yarışmalı ulusal	3
F-ÖDÜL		
F.ÖDÜL		
F.1. Ödül	a) TÜBA veya TÜBİTAK'tan alınan bilim ödülü	30
	b) Alanında yurtdışı kurum veya kuruluşlardan alınan bilim ödülü	24
	c) Alanında yurtiçi kamu kurum ve kuruluşlarından alınan bilim ödülü	12
	ç) Uluslararası kongre, kurultay, sempozyum, konferans ve festival gibi etkinliklerin bilim ve/veya sanat kurulu tarafından verilen ödül (adına belge düzenlenen öğretim elemanı başvurabilir)	9
	d) Ulusal kongre, kurultay, sempozyum, konferans ve festival gibi etkinliklerin bilim ve/veya sanat kurulu tarafından verilen ödül (adına belge düzenlenen öğretim elemanı başvurabilir)	4,5
	e) Alanında özel kurum ve kuruluşlar tarafından verilen ödül	3
	f) Devlet Resim Heykel Ödülü	30
	g) Devlet Sanatçısı Ünvanı	30
F.2. Uluslararası profesyonel organizasyonların kuralları çerçevesinde düzenlenen proje ve sanat/tasarım yarışmaları	a) Birincilik ödülü	12
	b) İkincilik ödülü	9
	c) Üçüncülük ödülü	6
	ç) Mansiyon	3
	d) Jüri üyeliği	2
F.3. Bakanlıklar veya ulusal profesyonel kuruluşların kuralları çerçevesinde düzenlenen proje ve sanat/tasarım yarışmaları	a) Birincilik ödülü	8
	b) İkincilik ödülü	4
	c) Üçüncülük ödülü	3
	ç) Mansiyon	2
	d) Jüri üyeliği	1
F.4. Koleksiyon ve Müzelere seçilen eserler	a) Kamusal ve tüzel kişilerce uluslararası koleksiyona alınmak	3
	b) Kamusal ve tüzel kişilerce ulusal koleksiyona alınmak	2
	c) Uluslararası müzeye yapıtı alınmak	12

**G-MESLEĞE KATKI****G.1. EDITÖRLÜK, HAKEMLİK, PANELİSTLİK, KONFERANS DÜZENLEME, YAYIN KURULU ÜYELİĞİ V.B.**

G.1.1. Uluslararası bir kongre, konferans, sempozyum veya çalıştayda	a) Bildiri kitabı editörlüğü	3
	b) Bilim/danışma kurulu üyeliği ve/veya hakemlik (bildiri sayısından bağımsız olarak)	1
	c) Düzenleme kurulu başkanlığı	10
	ç) Düzenleme kurulu üyeliği	5
	d) Çalıştay, özel oturum veya panel düzenleme	1
G.1.2. Ulusal bir kongre, konferans, sempozyum veya çalıştayda	e) Panel üyeliği	0,5
	a) Bildiri kitabı editörlüğü	2
	b) Bilim/danışma kurulu üyeliği ve/veya hakemlik (bildiri sayısından bağımsız olarak)	1
	c) Düzenleme kurulu başkanlığı	6
	ç) Düzenleme kurulu üyeliği	3
G.2.1. Uluslararası bir yayınevince yayımlanan, bilimsel, alanla ilgili mesleki veya ders kitabının	d) Çalıştay, özel oturum veya panel düzenleme	0,8
	e) Panel üyeliği	0,4
	a) Editörlüğü	18
G.2.2. Ulusal bir yayınevince yayımlanan, bilimsel, alanla ilgili mesleki veya ders kitabının	b) Tüm kitap hakemliği	10
	c) Bölüm hakemliği	5
	a) Editörlüğü	9
G.3.1. SSCI , AHCI-Exp, SCI-Exp ve ESCI kapsamındaki dergilerde	b) Tüm kitap hakemliği	6
	c) Bölüm hakemliği	3
	a) Yayın kurulu üyeliği (dergi başına)	4
G.3.2. Uluslararası bir alan indeksi (SSCI , AHCI-Exp veya SCI-Exp hariç) tarafından taranan bir dergide	b) Makale hakemliği (makale başına)	1,5
	c) Editörlük/Özel sayı editörlüğü	9
	a) Yayın kurulu üyeliği (dergi başına)	2
G.3.3. Alan indekslerine girmeyen uluslararası bir dergide	b) Makale hakemliği (makale başına)	0,9
	c) Editörlük/Özel sayı editörlüğü	3
	a) Yayın kurulu üyeliği (dergi başına)	1
G.3.3. Hakemli ulusal bir dergide	b) Makale hakemliği (makale başına)	0,3
	c) Editörlük/Özel sayı editörlüğü	1
	a) Yayın kurulu üyeliği (dergi başına)	1
G.3.5. Hakemsiz bir dergide	b) Editörlük/Özel sayı editörlüğü	1
	a) Panelistlik	4
G.4.1. Uluslararası destekli (HORIZON2020, COST v.b.) projeler için yapılan değerlendirme faaliyetleri	b) Hakemlik (proje başına)	1
	c) İzleyicilik (proje başına)	2
	a) Panelistlik (panel başına)	2
G.4.2. Ulusal destekli (TÜBİTAK, Sanayi Bakanlığı, Kalkınma Ajansı v.b.) projeler için yapılan değerlendirme faaliyetleri	b) Hakemlik (panel hariç değerlendirilen proje başına)	0,5
	c) İzleyicilik (proje başına)	1
	a) Akreditasyon kuruluşları adına yapılan ziyaretli değerlendirme faaliyetleri/raporları (her değerlendirme için, en fazla yılda 2)	4
G.5.1. Raporlar	b) Akreditasyon kuruluşları adına yapılan ziyaretsiz değerlendirme faaliyetleri/raporları (her değerlendirme için, en fazla yılda 2)	2
	c) Üniversite bilgisi dahilinde uluslararası bir kuruluş için yayınlanmış uzmanlık raporu	4
	ç) Üniversite bilgisi dahilinde ulusal bir kuruluş için yayınlanmış uzmanlık raporu	2
	d) Üniversite bilgisi dahilinde hakem heyeti veya mahkeme için hazırlanmış bilirkişi raporu (yılda en çok 3 kez)	1
G.6.1. Küratörlük	a) Uluslararası (Sergi başına)	9
	b) Ulusal (Sergi Başına)	3

**H-EGITIM-OGRETİM FAALİYETLERİ**

<b>H.1. TEZLER</b>		
H.1.1. Doktora tezi veya sanatta yeterlik çalışması yönetme (yılda en fazla 3 öğrenci için, yıl başına, en fazla 3 yıl)	a) Tek danışman	5
	b) Asıl danışman	4
	c) Eş danışman (İşık Univ. dışı dahil)	2
	ç) Savunma/izleme jüri üyesi/Yeterlilik Jürisi	0,5
H.1.2. Yüksek lisans tezi/eseri yönetme (yılda en fazla 6 öğrenci, yıl başına; en fazla 2 yıl)	a) Tek danışman	4
	b) Asıl danışman (İşık Univ. dışı dahil)	3
	c) Eş danışman (İşık Univ. dışı dahil)	2
	ç) Savunma jüri üyesi	0,5
H.1.3. Tezsiz yüksek lisans projesi yönetme (yılda en fazla 10 öğrenci; her bir yarıyıl için; en fazla 2 yarıyıl)	a) Danışman	1
H.1.4. Lisans bitirme projesi yönetme (yılda en fazla 10 proje; her bir proje için)	a) Danışman	1

**H.2. DERS/EGİTİM VERME/HAZIRLAMA, DANIŞMANLIK, KOORDİNATÖRLÜK**

H.2.1. Ders verme	a) Lisans/Önlisans dersi verme (laboratuvar saatleri hariç)	Aynı yarıyıl içinde kodu ayrı olan her bir ders için: Haftalık ders saati X (2,33 + 0.5*(öğrenci sayısı /40))*(öğrenci sayısı ≥40) Aynı yarıyılta verilen aynı dersin 2. ve sonraki her şubesi için: Haftalık ders saati X (1,8 + 0.5*(öğrenci sayısı /40))*(öğrenci sayısı ≥40)
	b) Laboratuvar dersi verme (öğretim elemanınca fiilen yapılan)	Aynı yarıyıl içinde kodu ayrı olan her bir lab için: haftalık lab saati X (2,33 + 0.5*(öğrenci sayısı /40))*(öğrenci sayısı ≥40) Aynı yarıyılta verilen, aynı lab'ın 2. ve sonraki her şubesi için: Haftalık lab saati X (1,8 + 0.5*(öğrenci sayısı /40))*(öğrenci sayısı ≥40)



c) Laboratuvar dersi koordinatörlüğü	Aynı yarıyıl içinde kodu ayrı olan her bir lab için: <b>haftalık lab saati X (0,8 + 0.5*(öğrenci sayısı /40)*(öğrenci sayısı ≥40))</b>
ç) Lisansüstü Dersi Verme (laboratuvar saatleri hariç) / Akşam Dersi verme	Aynı yarıyıl da koordine edilen, aynı lab'ın 2. ve sonraki her subesi için: Haftalık lab saati X (0,7 + 0.5*(öğrenci sayısı /40)*(öğrenci sayısı ≥40))
d) Tasarım Stüdyosu Yöneticiliği (her bir gün için)	Her bir ders için: <b>Haftalık ders saati X (3 + 0.5*(öğrenci sayısı /40)*(öğrenci sayısı ≥40))</b>
	7

H.2.2. Koordinatörlük ve danışmanlık	a) Çok şubeli derslerde koordinatörlük	Her ders koordinatörlüğü için: <b>2 + (toplam öğrenci sayısı/120)</b>
	b) Staj koordinatörlüğü (her dönem için)	1+ (stajyer sayısı/25)
	c) Çift ana dal/yan dal danışmanlığı (öğrenci alındıysa her dönem için)	0,5
	ç) Öğrenci akademik danışmanlığı (her dönem için)	1+ ( öğrenci sayısı/25)
	d) Aktif olan öğrenci topluluğu danışmanlığı (her yıl için)	1+ ( öğrenci sayısı/25)

H.2.3. Yeni bir ders hazırlamak ve vermek (Var olan derslerin Türkçe'sini hazırlamak yeni ders sayılmaz)	a) Teorik içerik hazırlama (ders başına)	4
	b) Laboratuvar deney föylerini hazırlama (ders başına)	2
	c) Kurum onaylı örgün eğitimi internetten destekleyebilecek şekilde çoklu ortam ve çevrim-içi bileşenler (animasyon, e-quiz, vb.) hazırlama (ders başına)	10
	ç) Kurum onaylı internetten uzaktan eğitim verebilecek şekilde çoklu-ortam ve çevrim-içi bileşenler (e-kitap, animasyon, e-quiz, vb.) hazırlama (ders başına)	10

H.2.4. Diğer	a) Yeni bir eğitim laboratuvarı veya teknik altyapı kurma ve işletmeye açma	10
	b) Üniversite içinde konferans, çalıştay, eğitim, seminer verme (her biri için; en fazla iki )	1
	c) Eğitim amaçlı öğrenci etkinliği (en fazla 2)	1
	ç) Erasmus v.b. programlar ile yurt dışında ders verme	3
	d) Öğrenci değerlendirmeleri Bölüm 4 soru 1 ortalaması, her ders için yandaki gibi hesaplanıp, tüm derslerin puanları toplanacak	max((ortalama anket puanı - 3), 0]

### I-ÜNİVERSİTE VE TOPLUMA HİZMET

#### I.1. İDARİ GÖREVLER (her yıl için)

I.1.1. Yöneticilik	a) Rektör	
	b) Rektör Yardımcısı	
	c) Dekan	
	ç) Enstitü Müdürü	
	d) Yükseköğretim Müdürü	
	e) Meslek Yüksek Okulu	
	f) Bölüm Başkanı/Birim Koordinatörü	30
	g) Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü	30
	ğ) Enstitü Müdür Yardımcısı/Dekan Yardımcısı	30
	h) Yükseköğretim/MYO Müdür Yardımcısı	10
	ı) Bölüm Başkanı Yardımcısı /Program Başkanı	10
	i) Sürekli Eğitim Merkezi/UZEM Müdür Yardımcısı	10
	j) Diğer Merkez Müdürlükleri	10

I.1.2. Kurullar (seçilmek suretiyle görevlendirilenler)	a) Seçilmiş Senato Üyesi veya Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	5
	b) Fakülte/Enstitü/Yükseköğretim kurulu üyeliği	4
	c) Fakülte/Enstitü/Yükseköğretim kurulu üyeliği	1
	ç) Profesörlük, Doçentlik ya da Yardımcı Doçentlik Atanma ya da Yükseltme her bir jüri üyeliği	1
	d) Burs komisyonu üyeliği	5
	e) Üniversite Eğitim Komisyonu üyeliği	3
	f) Yatay Geçiş/ ÇAP/ YAP komisyonu üyeliği	1
	g) Üniversite Çapında Koordinatörlükler (ör: öğrenci konseyi seçimi koordinatörlüğü)	3
	ğ) Diğer aktif kurul/komisyon/merkez üyelikleri (herbiri için)	1

I.1.3. Bölüm görevleri	a) Bölüm Erasmus / Bologna koordinatörlüğü (Giden/gelen her öğrenci için)	0,3
	b) Erasmus fakülte koordinatörlüğü	2
	c) Erasmus mülakat komisyonu üyeliği	1
	ç) Bölüm/Birim web sorumlusu	1
	d) Bölüm akreditasyon koordinatörü	3
	e) Bölümde tanımlı diğer koordinatörlükler (herbiri için)	0,5

#### I.2. TANITIM-SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ, ÜNİVERSİTE DIŞI GÖRELENDİRMELER

I.2.1. Üniversite tanıtım toplantısında	a) Şehir içi günlük görev (her bir gün için)	0,5
	b) Şehir dışı görev (her bir gün için)	1
I.2.2. Üniversite dışı kurumlarda görevlendirmeler	a) Üniversitelerarası Kurul'un belirlediği Doçentlik Jüri Üyeliği	2
	b) Kamu kurumlarıncı yapılan görevlendirmeler	2
	c) Yurt içi veya yurt dışındaki bir kurum veya kuruluşun yönetim organında veya önemli kurullarındaki üyelikler	2
	ç) Meslek odalarının yönetim kurullarında görev almak	1
	d) Üniversitece onaylanmış sosyal sorumluluk projeleri düzenlemek	3
	e) Üniversitece onaylanmış sosyal sorumluluk projelerinde görev almak	1
I.2.3. Fezviye Mektepleri Vakfı bünyesindeki kurumlarda görevlendirmeler	a) FMV ve FMV Işık Okulları Projelerinde koordinatörlük ve danışmanlık (dönem başına, farklı her koordinatörlük/danışmanlık için)	3
	b) FMV Işık Okullarında düzenlenen yarışmalarda jüri üyeliği (yarışma başına)	1
	a) Üniversite adayları için düzenlenen atölye, yarışma, vb. çalışmalarda görev (her bir etkinlik için)	0,5
	b) Organize oryantasyon programları ve tanıtım faaliyetlerinde görev almak (her bir etkinlik için)	0,5

**I.2.4 Diğer hizmetler**

c) Görevli olarak üniversite dışında üniversiteyi temsil etmek (her bir etkinlik için)	0,5
ç) Üniversite dışı popüler dergi ve gazetelerde bir makale yazmak ( en fazla 5)	0,5
d) Üniversite adına yeni bir Erasmus veya benzeri anlaşma yapmak	1

**TOPLAM PERFORMANS PUANI****TEŞVİK PUANI****\*\* Bu endekslerde yayınlanan makaleler için performans puanı 1.3 katsayısı ile çarpılır.****Yeşil renk ile renklendirilen faaliyetler, akademik teşvik hesabında dikkate alınacak faaliyetlerdir.**